

GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN LÝ QUỸ BẢO HIỂM XÃ HỘI TẠI BẢO HIỂM XÃ HỘI THỊ XÃ PHỔ YÊN, TỈNH THÁI NGUYÊN

Trần Thị Hồng¹, Nguyễn Minh Diệp²

Tóm tắt

Bảo hiểm xã hội là một trong hai trụ cột của hệ thống an sinh xã hội liên quan đến quyền, lợi ích và trách nhiệm của nhiều thành viên trong xã hội, góp phần thực hiện mục tiêu dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh. Quản lý quỹ bảo hiểm xã hội là vấn đề rất quan trọng. Bài viết đã tập trung làm rõ thực trạng công tác quản lý quỹ bảo hiểm xã hội tại thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2017-2021, đồng thời chỉ ra những hạn chế và nguyên nhân dẫn đến hạn chế. Từ đó, một số giải pháp được đề xuất, bao gồm thực hiện tốt công tác lập kế hoạch thu – chi quỹ; Hoàn thiện quá trình thu - chi quỹ; Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, gắn xử phạt với khen thưởng kịp; Quản lý chặt chẽ đối tượng và mở rộng phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội để góp phần nâng cao hiệu quả quản lý quỹ bảo hiểm xã hội tại Bảo hiểm xã hội thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên trong giai đoạn 2022-2025.

Từ khóa: Bảo hiểm xã hội, Quỹ bảo hiểm xã hội, Thu quỹ bảo hiểm xã hội, Chi quỹ bảo hiểm xã hội, Quản lý quỹ bảo hiểm xã hội.

SOLUTIONS TO IMPROVE THE EFFICIENCY OF SOCIAL INSURANCE FUND MANAGEMENT AT THE SOCIAL INSURANCE OF PHO YEN TOWN, THAI NGUYEN PROVINCE

Abstract

Social insurance is one of the two pillars of the social security system, which relates to the rights, interests and responsibilities of many people in a society, contributing to attaining the goal of prosperity, democracy, justice and civilization. The management of social insurance fund is very important. The article focuses on clarifying the current situation of social insurance fund management in Pho Yen town, Thai Nguyen province in the period from 2017 to 2021, and points out limitations and causes. Thereby, a number of solutions are proposed, including well performing the planning of revenue and expenditure of funds; Completing the process of collecting - spending funds; Strengthening the inspection, linking sanctions with timely commendation; Strictly managing the beneficiaries and expanding the development of social insurance participants to contribute to improving the efficiency of social insurance fund management at the Social Insurance in Pho Yen town, Thai Nguyen province in the period from 2022 to 2025.

Keywords: Social insurance, Social insurance fund, Collecting social insurance funds, Spending social insurance funds, Managing social insurance fund.

JEL classification: I, I13; G22.

1. Đặt vấn đề

Quỹ bảo hiểm xã hội (BHXH) là một bộ phận cốt lõi, cấu phần quan trọng nhất trong hệ thống chính sách an sinh xã hội của Đảng và Nhà nước ta. Quỹ BHXH đã góp phần bảo đảm ổn định đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức, quân nhân và người lao động, ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội, an sinh xã. Chính vì vậy, quản lý quỹ BHXH đóng một vai trò quan trọng, có ảnh hưởng trực tiếp tới sự tồn tại và phát triển của quỹ BHXH nói riêng cũng như sự ổn định của chính sách BHXH của nhà nước nói chung. Trong những năm, công tác quản lý quỹ BHXH thị xã Phổ Yên thuộc BHXH tỉnh Thái Nguyên đã từng bước được củng cố, giải quyết chế độ chi trả BHXH cho các đối tượng theo luật định dần đi vào nề nếp, tạo điều kiện thuận lợi cho những người tham gia và hưởng các chế độ BHXH, góp phần không nhỏ cho sự ổn định và phát triển kinh tế - xã hội của thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên. Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác quản lý quỹ BHXH vẫn tồn tại một bất cập như: Công tác lập kế hoạch thu - chi

phần lớn dựa vào ý chí chủ quan, khó lường trước được phát sinh; Tình trạng nợ đọng BHXH diễn ra theo chiều hướng xấu, tăng cả về số đơn vị nợ và số tiền nợ làm ảnh hưởng không nhỏ đến quyền lợi của người lao động, gây ra nhiều khó khăn cho việc quản lý thu BHXH; Việc giải quyết chế độ chính sách cho người tham gia BHXH vẫn còn thiếu sót và chưa kịp thời; Công tác thanh tra, kiểm tra, khởi kiện, xử lý vi phạm về pháp luật BHXH đối với chủ doanh nghiệp còn chưa hiệu quả, chế tài xử phạt chưa đủ mạnh. Xuất phát từ những lý do trên, nhóm tác giả đã lựa chọn vấn đề: “Giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý quỹ BHXH tại BHXH thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên” để nghiên cứu.

2. Tổng quan vấn đề nghiên cứu

Đã có nhiều công trình nghiên cứu đề cập đến vấn đề BHXH nói chung và công tác quản lý quỹ BHXH nói riêng. Chẳng hạn: Phạm Trường Giang (2010) với công trình nghiên cứu “Hoàn thiện cơ chế thu bảo hiểm xã hội ở Việt Nam” đã tập trung phân tích sự phối hợp giữa các bộ phận trong hệ

thống thu BHXH, phát hiện những tồn tại, bắt cập từ đó đề xuất những giải pháp hoàn thiện cơ chế thu BHXH [6], hay Hoàng Minh Tuấn (2018) “*Nghiên cứu nhân tố ảnh hưởng đến công tác quản lý nhà nước về Bảo hiểm xã hội ở Việt Nam*” cũng đã đi sâu nghiên cứu các nhân tố ảnh hưởng đến công tác quản lý nhà nước về BHXH [9]. Dương Xuân Triệu (2011) với nghiên cứu “*Hoàn thiện quy trình quản lý thu, cấp sổ và quản lý sổ BHXH, thẻ BHXH*”. Nghiên cứu này đã phân tích, đánh giá được những vướng mắc khó khăn, tồn tại trong việc thực hiện quy trình quản lý thu BHXH, BHXH; cấp và quản lý sổ BHXH, thẻ BHXH, từ đó đưa ra một số giải pháp nhằm hoàn thiện quy trình quản lý thu và cấp thẻ BHXH [8]. Trần Minh Thắng (2018) với đề tài “*Quản lý quỹ bảo hiểm thất nghiệp ở Việt Nam*” đã đánh giá thực trạng quản lý quỹ bảo hiểm thất nghiệp ở Việt Nam bao gồm năm nội dung cơ bản liên quan đến quỹ bảo hiểm thất nghiệp là quản lý thu, quản lý chi, công tác kiểm tra, giám sát, cân đối quỹ và đầu tư quỹ bảo hiểm thất nghiệp [7]. Hay Phạm Đức Cường (2012) “*Giải pháp nhằm hạn chế tình trạng nợ đọng và trốn đóng Bảo hiểm xã hội ở Bắc Ninh*”, đã nghiên cứu làm rõ thực trạng tình hình nợ đọng và trốn đóng BHXH trên địa bàn ở Bắc Ninh thời gian qua; đề xuất các giải pháp và kiến nghị nhằm hạn chế tình trạng nợ đọng và trốn đóng BHXH trong thời gian tới [5].

Tuy nhiên, các công trình nghiên cứu này mới dừng lại ở việc hệ thống hóa các vấn đề liên quan đến quản lý BHXH ở Việt Nam, các khía cạnh khác nhau liên quan tới quản lý quỹ BHXH mà chưa có công trình nghiên cứu nào tổng quát được vấn đề quản lý quỹ BHXH theo quy trình quản lý. Đặc biệt, các nghiên cứu cũng chưa đánh giá theo tiêu chí rõ ràng về mức độ tuân thủ quy trình quản lý quỹ BHXH. Do đó, bài viết “*Giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý quỹ BHXH tại BHXH thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên*” là không trùng lặp với các công trình nghiên cứu đã công bố mà nhóm tác giả được biết.

3. Phương pháp nghiên cứu

3.1. Phương pháp thu thập thông tin

Nhóm tác giả đi thu thập các nguồn thông tin thứ cấp và nguồn thông tin sơ cấp:

Dữ liệu thứ cấp gồm các công trình nghiên cứu trước đó có liên quan đến chủ đề của bài viết, các báo cáo số liệu báo cáo về tình hình quản lý thu – chi quỹ được thu thập từ BHXH thị xã Phổ Yên

Nguồn thông tin sơ cấp gồm: Dữ liệu sơ cấp được nhóm tác giả tiến hành điều tra trực tiếp dựa trên bảng hỏi đã được thiết kế sẵn gồm 2 phần, phần một để thu thập các thông tin về nhân khẩu học và phần hai là các phát biểu để đo lường nhân tố ảnh hưởng đến quản lý quỹ BHXH với thang đo Likert

5 cấp độ. Đối tượng phát phiếu điều tra là người có đóng BHXH và đã được quỹ BHXH chi trả trên địa bàn thị xã Phổ Yên với tổng mẫu là 120 mẫu, bằng 2 hình thức: trực tiếp và gửi email, số phiếu thu về là 120 bảng hỏi, đạt tỷ lệ 100%.

3.2. Phương pháp xử lý thông tin

Đối với thông tin thứ cấp

Thông tin thứ cấp là các công trình nghiên cứu khoa học có liên quan đến chủ đề của bài viết, nhóm tác giả đã tiến hành phân loại, phân tích kết quả và hạn chế của các công trình đó, từ đó tìm ra khoảng trống và minh chứng chủ đề của bài viết là không có sự trùng lặp với các công trình trước đó.

Thông tin thứ cấp là báo cáo tổng kết hoạt động thu – chi quỹ BHXH thị xã Phổ Yên giai đoạn 2017-2021, nhóm tác giả đi phân tích, so sánh, đánh giá để xem xét sự biến động của hoạt động này, từ đó có cái nhìn tổng thể về hoạt động thu – chi quỹ BHXH trong thời gian qua, từ đó đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý quỹ BHXH của thị xã Phổ Yên trong thời gian tới.

Đối với thông tin sơ cấp

Các nguồn dữ liệu sau khi thu thập được từ hoạt động điều tra, khảo sát, nhóm tác giả sử dụng phần mềm SPSS 20.0 (Phần mềm thống kê dành cho khoa học xã hội – Statistical Package for the Social Sciences) để thống kê, tổng hợp, phân tích, so sánh, đánh giá và trình bày trên bảng biểu trong bài viết.

3.3. Phương pháp phân tích nhân tố khám phá EFA

Phương pháp phân tích dữ liệu được sử dụng trong bài viết này là phương pháp phân tích nhân tố khám phá (EFA) với tổng số biến quan sát là 22 (trong đó 10 chỉ tiêu khảo sát sử dụng để phân tích nhân tố khám phá). Để tăng tính tin cậy cho kết quả điều tra, nhóm tác giả đã xác định, cỡ mẫu cần lấy ít nhất là 80 ($n = 80 \times 5$). Khi thực hiện kiểm định độ tin cậy của thang đo “quản lý thu BHXH” có 4 biến thỏa mãn yêu cầu, và thang đo “Quản lý chi BHXH” có 4 biến thỏa mãn yêu cầu, và thang đo “sử dụng quỹ BHXH” có 2 biến thỏa mãn yêu cầu, do đó tất cả các biến của 4 thang đo phù hợp để thực hiện bước phân tích tiếp theo.

4. Kết quả nghiên cứu

4.1. Thực trạng quản lý quỹ BHXH trên địa bàn thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2017-2021

4.1.1. Công tác lập kế hoạch thu – chi quỹ BHXH

Công tác lập kế hoạch thu quỹ BHXH tại thị xã Phổ Yên hiện nay được thực hiện dựa trên căn cứ vào danh sách lao động, quỹ lương trích nộp BHXH của các đơn vị trên địa bàn. Trong những năm qua, việc lập và thực hiện kế hoạch thu BHXH của BHXH thị xã Phổ Yên là sát với thực tế, thậm chí còn vượt kế hoạch đặt ra, được thể hiện ở bảng biểu dưới đây:

Bảng 1: Kết quả lập kế hoạch thu BHXH thị xã Phổ Yên các năm (2017-2021)

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021
Kế hoạch thu	2.530	2.610	2.750	3.260	3.164
Thực hiện	2.560	2.690	2.713	3.471	3.164
Tỷ lệ đạt (%)	101,1	103,0	101,3	106,4	100,0

Nguồn: Báo cáo tổng kết công tác BHXH các năm từ 2017 – 2021

Qua bảng số liệu có thể thấy, giai đoạn 2017-2021, công tác lập kế hoạch thu BHXH và kết quả thực hiện kế hoạch thu BHXH của thị xã Phổ Yên đều đạt từ 100% trở nên. Cụ thể: năm 2017 và 2019 tỉ lệ lần lượt là 101,1 và 101,3%; năm 2018 là 103,0% và cao nhất là năm 2020 với tỉ lệ là 106,4%, riêng năm 2021 tỉ lệ giữa kế hoạch và kết quả thực hiện kế hoạch đạt 100% đây cũng là con số đáng khích lệ của BHXH thị xã Phổ Yên. Bởi lẽ, năm 2021 là năm bị ảnh hưởng nhiều của đại dịch covid 19, nhiều đơn vị, doanh nghiệp phải thu hẹp sản xuất kinh doanh hoặc tạm ngừng hoạt động nên dẫn đến việc thu quỹ BHXH tại thị xã

Phổ Yên cũng có ảnh hưởng không nhỏ dẫn đến việc kế hoạch thu và kết quả thu quỹ BHXH không đạt như mong muốn.

Công tác lập kế hoạch chi quỹ BHXH tại thị xã Phổ Yên cũng được thực hiện dựa trên số thực chi của 9 tháng đầu năm và ước tính thực hiện 3 tháng cuối năm, đồng thời ước tăng, giảm đối tượng hưởng lương hưu và trợ cấp hàng tháng từ quỹ BHXH. Việc lập dự toán chi các chế độ BHXH thị xã Phổ Yên giai đoạn 2017-2021 luôn có sự chênh lệch với thực tế chi trả, được thể hiện ở bảng biểu dưới đây.

Bảng 2: Kết quả lập kế hoạch chi BHXH của thị xã Phổ Yên từ năm 2017-2021

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Chỉ tiêu	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021
Kế hoạch chi	1.081	1.410	1.818	2.010	2.137
Thực hiện	1.160	1.590	1.890	2.587	2.765
Tỷ lệ đạt (%)	107,3	112,7	103,9	128,7	129,4

Qua bảng số liệu cho thấy: Năm 2017 tỉ lệ chi giữa kế hoạch và thực tế chi chiếm 107,3% nhưng đến năm 2019 giảm xuống còn 103,9%, tuy nhiên năm 2018, năm 2020 và năm 2021 tỉ lệ này tăng tương đối. Nguyên nhân của thực trạng này là do người lao động hết tuổi lao động về nghỉ chế độ và do tăng lương tối thiểu nên tăng mức hưởng; mặt khác do sản xuất phát triển, lao động ngày càng tăng nên người hưởng cũng tăng theo;...). Đặc biệt, năm 2021 do ảnh hưởng của dịch Covid-19, người lao động không có việc làm phải nghỉ việc nên tỉ lệ chi giữa kế hoạch và thực tế chi cao hơn nhiều so với các năm cùng giai đoạn.

Kết quả nghiên cứu trên thực tế cho thấy, công tác lập kế hoạch thu – chi quỹ BHXH của thị xã Phổ Yên vẫn chưa có quy trình hoàn thiện từ khâu xây dựng đến kiểm soát việc chấp hành dự toán, phần lớn dựa vào ý chí chủ quan, khó lường trước được phát sinh do tình hình quản lý đối tượng thực tế, kinh tế chính trị ảnh hưởng và tác động lớn nên có những năm phát sinh vượt dự toán (như chi cho đối tượng chết, chuyển đi, hết hạn hưởng, đối tượng duyệt mới, chuyển đến, điều

Nguồn: BHXH thị xã Phổ Yên và tổng hợp của tác giả
chỉnh tăng lương hưu và trợ cấp BHXH, điều chỉnh tăng lương cơ sở) và hàng năm nhà nước điều chỉnh mức lương tối thiểu chung nên khó tránh khỏi sự chênh lệch. Vì vậy, trong thời gian tới, thị xã Phổ Yên cần hoàn thiện quy trình từ khâu xây dựng đến kiểm soát việc chấp hành dự toán thu – chi quỹ BHXH.

4.1.2. Quản lý thu quỹ BHXH

Hiện nay, quy trình thu BHXH tại cơ quan BHXH thị xã Phổ Yên được thực hiện đúng theo hướng dẫn của BHXH Việt Nam gồm các bước sau: (1) Bước 1: Lập và giao kế hoạch thu; (2) Bước 2: Xác định đối tượng tham gia BHXH và mức thu BHXH; (3) Bước 3: Tổ chức thu và đơn đốc các đơn vị sử dụng lao động nộp BHXH, ghi chép kết quả đóng BHXH; (4) Bước 4: Chuyển tiền thu về cơ quan BHXH cấp trên; (5) Bước 5: Tổng hợp số liệu, lập báo cáo thu và gửi lên cơ quan BHXH cấp trên.. Trong giai đoạn 2017-2021, BHXH thị xã Phổ Yên luôn hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch thu BHXH mà BHXH tỉnh Thái Nguyên giao cho, được thể hiện ở bảng biểu dưới đây.

Bảng 3: Tình hình thu tại BHXH thị xã Phổ Yên giai đoạn 2017 – 2021

Năm	Số người tham gia (nghìn người)	Kế hoạch BHXH tính giao (tỷ đồng)	Số tiền thu được (tỷ đồng)	Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch (%)
2017	205.644	2.530	2.560	101,1
2018	317.141	2.610	2.690	103,0
2019	467.360	2.713	2.750	101,3
2020	498.369	3.260	3.456	106,0
2021	467.621	3.164	3.164	100,0

Nguồn: Báo cáo thu BHXH thị xã Phổ Yên năm 2017-2021

Qua bảng số liệu có thể thấy, trong giai đoạn 2017-2021 số người tham gia BHXH trên địa bàn thị xã phổ Yên có sự biến động không đều qua các năm, cụ thể: Từ năm 2017-2020, số người tham gia BHXH tăng đều, tuy nhiên, riêng năm 2021 số người tham gia BHXH lại giảm so với năm 2020 (giảm 30.745 người), sớ dĩ như vậy vì do ảnh hưởng của dịch bệnh covid 19 nên thu nhập người dân giảm nên không tiếp tục tham gia BHXH tự nguyện, BHYT hộ gia đình... dẫn đến số người tham gia BHXH giảm; số thu BHXH giảm nhưng vẫn đạt kế hoạch dự toán thu quỹ BHXH. Về quản lý nợ đọng BHXH: Trong giai đoạn 2017 – 2021, số tiền nợ BHXH tại thị xã Phổ Yên có xu hướng tăng, giảm qua các năm: Cụ thể: Năm 2018, nợ BHXH là 3,5 tỷ (chiếm 0,16% số phải thu); Năm 2019, số lao động có giảm nhưng số nợ BHXH ở mức 3,2 tỷ (chiếm 0,14 % số phải thu), Năm 2020, nợ BHXH đã là 3,1 tỷ (Chiếm 0,93%); Tính tháng 12/2021, tổng số tiền nợ BHXH là 2,9 tỷ đồng, bằng 0,14% so với cùng kỳ năm 2020. Nguyên nhân tình trạng này là do tình hình sản xuất kinh tế khó khăn chung của các doanh nghiệp ngoài quốc doanh nhất là các doanh nghiệp xây dựng (một số doanh nghiệp đã dừng hoạt động, ngừng sản xuất, chủ sử dụng lao động bỏ trốn...) dẫn đến việc chậm nộp tiền BHXH hoặc không có tiền để trích nộp). Mặt khác một số doanh nghiệp do BHXH thị xã Phổ Yên đã tiến hành khởi kiện từ năm trước, đề nghị thi hành án cưỡng chế theo Quyết định và Bản án của Toà án nhưng vẫn không thu hồi được tiền, cố tình dây dưa không chấp hành việc trích nộp BHXH gây ảnh hưởng đến công tác thu BHXH và thiệt thòi về quyền lợi và các chế độ cho người lao động khi tham gia. Kết quả khảo sát thực tiễn về công tác quản lý thu quỹ BHXH tại BHXH thị xã Phổ Yên cho thấy: Đối với nội dung thu BHXH đúng thời gian quy định đều đồng ý cho rằng công tác thu BHXH được thực hiện đúng thời gian quy định với 53,3% đồng ý, 12,5% hoàn toàn đồng ý, 32,5% đánh giá bình thường và 1,70% ý kiến không đồng ý; Đối với nội

dung thu BHXH được tiến hành nhanh chóng, kịp thời được đánh giá ở mức bình thường với 3,3% hoàn toàn không đồng ý, 5,8% không đồng ý, 43,3% đánh giá bình thường, 42,5% đồng ý và 5% hoàn toàn đồng ý; Đối với nội dung ghi chép thông tin và số tiền BHXH cho người đóng chính xác ở mức bình thường với với 1,7% hoàn toàn không đồng ý, 5% không đồng ý, 40,8% đánh giá bình thường, 41,7% đồng ý và 10,8% hoàn toàn đồng ý; Đối với nội dung cán bộ thu BHXH nắm bắt đầy đủ quy định để giải thích cho người đóng BHXH khi cần thiết cũng được đánh giá ở mức bình thường với 3,3% hoàn toàn không đồng ý, 18,3% không đồng ý, 31,7% đánh giá bình thường, 35% đồng ý và 11,7% hoàn toàn đồng ý. Như vậy, qua kết quả khảo sát cho thấy đa số người được hỏi đánh giá về công tác thu quỹ BHXH tại BHXH thị xã Phổ Yên được thực hiện đúng thời gian quy định, tuy nhiên vẫn một số nơi công tác thu thực hiện chưa kịp thời và cán bộ thu BHXH giải thích cho người đóng BHXH về các lợi ích mà họ được hưởng vẫn còn hạn chế. Do đó, để nâng cao hiệu quả quản lý quỹ cần tăng cường năng lực của đội ngũ cán bộ thu BHXH và thực hiện việc thu quỹ BHXH một cách kịp thời hơn.

4.1.3. Quản lý chi quỹ BHXH

Theo số liệu thống kê của cơ quan BHXH thị xã Phổ Yên cho thấy, giai đoạn 2017 - 2021 số người được hưởng các chế độ BHXH trên địa bàn thị xã Phổ Yên có xu hướng ngày càng tăng. Cụ thể: Với đối tượng hưởng chế độ BHXH dài hạn: Năm 2017 là 281.284 lượt người đến năm 2021 tổng số là 285.126 lượt người (tăng 3.838 lượt người); Còn đối với đối tượng hưởng các chế độ ngắn hạn cũng có sự gia tăng đáng kể qua các năm: năm 2017 là 159.406 lượt người đến năm 2021 con số này tăng lên 199.298 lượt người, điều này được lí giải là do ảnh hưởng của dịch bệnh covid 19 số người nghỉ việc và chờ được hưởng trợ cấp thất nghiệp tăng lên được thể hiện ở bảng biểu dưới đây.

Bảng 4: Tổng hợp số người hưởng các chế độ BHXH trên địa bàn thị xã Phổ Yên

Đối tượng	Năm				
	2017	2018	2019	2020	2021
Hưởng các chế độ BHXH dài hạn (lượt người)	281.284	281.876	282.102	284.156	285.126
Hưởng các chế độ ngắn hạn (lượt người)	159.406	163.493	179.758	184.046	199.298

Nguồn: BHXH thị xã Phổ Yên

Việc quản lý hoạt động chi trả lương hưu, trợ cấp BHXH hàng tháng tại BHXH thị xã Phổ Yên được thực hiện theo quy trình cụ thể sau đây: (1) Lập danh sách chi trả BHXH hàng tháng và chuyển dữ liệu điện tử cho phòng Kế hoạch tài chính và Bưu điện tỉnh; (2) Nhận danh sách chi trả và kinh phí chi trả cho người hưởng; (3) BHXH cấp huyện kiểm tra, đối chiếu trên Danh sách chi trả; (4) Chi trả tiền mặt ngay cho người hưởng tại BHXH thị xã trong trường hợp truy lĩnh; (5) Chuyển tiền và dữ liệu cho Bưu điện thị xã Phổ Yên; (6) BHXH thị xã Phổ Yên cử cán bộ giám sát hoạt động chi trả của Bưu điện thị xã tại các điểm chi; (7) Thanh quyết toán kinh phí chi trả các chế độ BHXH hàng tháng từ ngày 25; (8) Chi trả trực tiếp bằng tiền mặt cho người hưởng. Quản lý hoạt động chi trả trợ cấp BHXH một lần tại BHXH thị xã Phổ Yên được thể hiện ở quy trình sau: (1) Tiếp nhận dữ liệu, in các danh sách, viết phiếu chi tiền mặt ngay trong ngày khi người hưởng đến nhận tiền; (2) Nộp hồ sơ; (3) Chuyển hồ sơ để kiểm tra, giải quyết; (4) Nhận hồ sơ từ Phòng/Bộ phận chế độ - chính sách; (5) Chi Trả trực tiếp cho người hưởng; (6) Quyết toán tiền chi.

Kết quả khảo sát thực tiễn của nhóm tác giả về công tác chi trả cho các đối tượng của BHXH thị xã Phổ Yên cho thấy: Đối với nội dung chi BHXH đúng đối tượng thụ hưởng theo quy vẫn còn tồn tại một số nơi chi không đúng quy định với 2,5% hoàn toàn không đồng ý, 12,5% không đồng ý, 33,3% đánh giá bình thường; 43,3% đồng

ý và 8,3% hoàn toàn đồng ý; Đối với nội dung thủ tục chi trả chế độ BHXH được thực hiện nhanh chóng còn ý kiến có rằng thực hiện chưa tốt, thủ tục còn rườm rà, chưa nhanh nhạy với 13,3% hoàn toàn không đồng ý, 9,2% không đồng ý, 30% đánh giá bình thường, 42,5% đồng ý và 5% hoàn toàn đồng ý; Đối với chi đúng danh mục được chi của quỹ BHXH được đánh giá là đảm bảo chi đúng danh mục, ít trường hợp chi sai với 1,7% hoàn toàn không đồng ý, 10% không đồng ý, 37,5% đánh giá bình thường, 46,7% đồng ý, 4,2% hoàn toàn đồng ý; Đối với nội dung quá trình chi có sự tham gia giám sát của cơ quan BHXH được đánh giá ở mức bình thường với 1,7% hoàn toàn không đồng ý, 12,5% không đồng ý, 37,5% đánh giá bình thường, với 42,5% đồng ý, 5,8% hoàn toàn đồng ý, nguyên nhân là do người được hỏi họ cho rằng không nhận thấy sự giám sát chặt chẽ, thường xuyên của cơ quan BHXH.

4.1.4. Quản lý cân đối thu – chi quỹ BHXH

Qua kết quả thống kê và khảo sát thực tế cho thấy, cơ quan BHXH thị xã Phổ Yên đã thực hiện quản lý tốt hoạt động cân đối thu – chi quỹ BHXH trong thời gian qua. Kết quả thu quỹ BHXH của năm trước luôn cao hơn năm sau. Kết quả chi của các năm có xu hướng tăng nhưng tỉ lệ thuận với kết quả thu quỹ, nghĩa là mặc dù kết quả chi có tăng nhưng kết quả thu quỹ cũng luôn cao hơn so với kết quả chi quỹ BHXH, được thể hiện ở bảng biểu dưới đây.

Bảng 5: Tình hình cân đối Thu - Chi quỹ BHXH thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên

Đơn vị: Tỷ đồng

Nội dung	Năm 2017	Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021
Tổng thu	2560	2690	2750	3.471	3.164
Tổng chi	1780	1820	1930	2.587	2.765
Chênh lệch giữa thu- chi	880	870	820	884	399

Nguồn: Báo cáo quyết toán tài chính BHXH thị xã Phổ Yên 2017-2021

Kết quả khảo sát thực tiễn đã cho thấy quá trình thanh toán chế độ BHXH cho người tham gia BHXH được diễn ra nhanh chóng, kịp thời có điểm trung bình là 3,37 được xếp vào mức bình thường (với 13,3% không đồng ý, 45,8% đánh giá bình thường, 31,7% đồng ý, 9,2% hoàn toàn đồng ý); Cơ quan BHXH kiểm soát chặt chẽ thông tin trên sổ, hạn chế được việc gian lận trong sổ có điểm trung bình là 3,48 (với 3,3%

hoàn toàn không đồng ý, 10,8% đánh giá đồng ý, 35% đánh giá bình thường, 36,7% đồng ý, 14,2% hoàn toàn đồng ý).

4.1.5. Công tác kiểm tra, giám sát thu – chi quỹ BHXH

BHXH thị xã Phổ Yên luôn định kỳ, thường xuyên kiểm tra, giám sát, hậu kiểm việc thu - chi trả chế độ BHXH của cơ quan Bưu điện tại các điểm chi trả và tại các đơn vị sử dụng lao động để

kịp thời tháo gỡ những vướng mắc phát sinh, nắm bắt ý kiến đánh giá của người hưởng và chặt chẽ trong công tác giải quyết và thụ hưởng các chế độ BHXH. Kết quả thực hiện thanh tra, kiểm tra, giám sát và hậu kiểm tại BHXH thị xã Phổ Yên cho thấy đối với hoạt động thu – chi BHXH trong 5 năm gần đây (2017 - 2021) vẫn còn những sai phạm nhất định trong đó nội dung sai phạm được phát hiện chủ yếu là gửi đóng, vừa đi làm vừa hưởng chế độ, đây có thể được coi là dấu hiệu trục lợi BHXH của một nhóm đối tượng. Cụ thể: Năm 2017, kết quả kiểm tra liên ngành và hậu kiểm theo kế hoạch thì số tiền thu hồi được là 168,3 triệu đồng; Năm 2018 tiến hành kiểm tra liên ngành và kiểm tra theo kế hoạch, số tiền thu hồi được từ hoạt động kiểm tra là 362,1 triệu đồng;

4.2. Đánh giá công tác quản lý quỹ BHXH tại BHXH thị xã Phổ Yên Thái Nguyên

4.2.1. Ưu điểm

Công tác lập kế hoạch thu – chi quỹ BHXH của cơ quan BHXH thị xã Phổ Yên trong thời gian là sát với thực tế và vượt định mức đặt ra.

Việc quản lý nguồn thu BHXH trên địa bàn thị xã Phổ Yên được thực hiện theo đúng quy định, đảm bảo công khai, minh bạch, thu quỹ BHXH của năm trước luôn cao hơn năm sau.

Quy trình chi trả các chế độ BHXH cho các đối tượng tham gia BHXH không còn bị chông chéo giữa các cơ quan thực hiện, tạo điều kiện thuận lợi cho người sử dụng lao động, người lao động và đối tượng hưởng các chế độ BHXH.

Quản lý cân đối thu – chi quỹ BHXH có hiệu quả, quỹ BHXH luôn trong chiều hướng ở trạng thái cân bằng thu – chi và thặng dư quỹ BHXH trong giai 2017-2021.

Tình trạng nợ đọng giảm, đặc biệt trong năm 2019 nợ đọng còn ít hơn so với năm 2017 và năm 2018; Việc thực hiện kiểm tra, giám sát việc thu - chi trả các chế độ BHXH được tiến hành thường xuyên, định kỳ kịp thời tháo gỡ những vướng mắc phát sinh, nắm bắt ý kiến đánh giá của người hưởng và chặt chẽ trong công tác giải quyết và thụ hưởng các chế độ BHXH.

4.2.2. Hạn chế và nguyên nhân của hạn chế

Công tác lập kế hoạch thu - chi vẫn chưa có quy trình hoàn thiện từ khâu xây dựng đến kiểm soát việc chấp hành dự toán, phần lớn dựa vào ý chí chủ quan, khó lường trước được phát sinh. Nguyên nhân là do tình hình quản lý đối tượng thực tế, kinh tế chính trị ảnh hưởng và tác động lớn nên có những năm phát sinh vượt dự toán và hàng năm nhà nước điều chỉnh mức lương tối thiểu chung nên khó tránh khỏi sự chênh lệch.

Công tác thu nợ còn gặp nhiều khó khăn, đặc biệt là ở khu vực doanh nghiệp ngoài quốc doanh, hộ kinh doanh cá thể. Mặc dù số nợ đọng

Năm 2019, tiến hành kiểm tra liên ngành và hậu kiểm theo kế hoạch, số tiền thu hồi được từ hoạt động này là 436,47 triệu đồng; Năm 2020, kiểm tra liên ngành và hậu kiểm theo kế hoạch, số tiền thu hồi là 498,569 triệu đồng và năm 2021, tiến hành thanh tra, kiểm tra liên ngành và kiểm tra theo kế hoạch, số tiền thu hồi do sai phạm chủ yếu là 501,168 triệu đồng. Kết quả khảo sát thực tế cho thấy: Các đối tượng được điều tra đánh giá công tác kiểm tra, giám sát quỹ BHXH là 3,32 điểm. Cụ thể: Có 3,3% người được hỏi không đồng ý; 60,8% cho rằng ở mức bình thường và 35,8% người được hỏi hoàn toàn đồng ý. Từ kết quả khảo sát này cho thấy, công tác kiểm tra, giám sát thu – chi quỹ BHXH có thể hiểu là đạt yêu cầu nhưng chưa thực sự tốt.

có giảm nhưng vẫn còn khá cao, vẫn còn doanh nghiệp không tuân thủ pháp luật về BHXH, tìm cách trốn đóng, đóng không đầy đủ cho người lao động. Nguyên nhân của tình trạng này là doanh nghiệp chưa ý thức được trách nhiệm của mình trước người lao động và quyền lợi của chính đơn vị, doanh nghiệp khi tham gia BHXH;

Thiếu chế tài xử phạt mạnh, các văn bản quy định xử phạt còn chưa rõ ràng, khoa học; Lực lượng cán bộ làm công tác kiểm tra, thanh tra còn thiếu về số lượng, yếu về nghiệp vụ, dẫn tới hiệu quả của công tác này còn chưa cao, số nợ đọng thu hồi được vẫn còn quá ít so với tổng nợ mà đơn vị phải trả cho cơ quan BHXH. Mức lãi phạt do chậm đóng BHXH còn thấp (0,878%/tháng) so với mức lãi vay ngân hàng dẫn đến nhiều đơn vị có tình nợ đọng;

Việc giải quyết chế độ chính sách cho người tham gia BHXH vẫn còn thiếu sót và chưa kịp thời, việc nhận thay không có giấy tờ ủy quyền vẫn còn xảy ra làm ảnh hưởng đến công tác quản lý đối tượng, nguyên nhân của tình trạng này là do tâm lý cán bộ vẫn còn tình trạng nể nang chưa làm theo quy định, đội ngũ làm công tác thu – chi BHXH còn mỏng, chuyên môn nghiệp vụ của một bộ phận còn chưa cao, chưa đảm bảo được yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong tình hình mới;

Tình trạng lạm dụng quỹ BHXH vẫn còn xảy ra như tình trạng lập hồ sơ giả để trục lợi quỹ BHXH tại thị xã Phổ Yên vẫn diễn ra (người lao động mua các giấy tờ giả để thanh toán chế độ BHXH, người lao động vừa đi làm hưởng lương vừa thanh toán chế độ BHXH). Nguyên nhân là do sự phối hợp giữa các cơ quan quản lý với ngành BHXH còn chưa chặt chẽ, chủ sử dụng lao động không thực hiện quy định này mà cũng không bị xử lý. Bên cạnh đó một số cơ sở y tế không thực hiện nghiêm túc việc cấp Giấy ra viện, Giấy chứng nhận nghỉ việc hưởng BHXH như cấp không cho NLĐ để thanh toán chế độ BHXH dẫn đến việc

giải quyết và thực hiện chi trả chế độ BHXH không đúng đối tượng thụ hưởng.

4.3. Giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý quỹ BHXH của BHXH thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên trong thời gian tới

4.3.1. Thực hiện tốt công tác lập kế hoạch thu – chi quỹ BHXH

Việc hoàn thiện khâu lập kế hoạch thu – chi quỹ đóng một vai trò quan trọng trong việc quản lý quỹ BHXH tại thị xã Phổ Yên được hiệu quả trong thời gian tới. Nhóm tác giả đề xuất một số giải pháp cụ thể sau:

Các nội dung thu - chi BHXH phải được xây dựng và hạch toán đúng nội dung, đúng quy định và đúng nguồn kinh phí chi để làm cơ sở cho việc tổng hợp, lập dự toán. Căn cứ vào dự toán thu - chi BHXH lập từ đầu năm và báo cáo quyết toán năm đã được BHXH tỉnh phê duyệt, BHXH thị xã Phổ Yên lập bảng so sánh từng chỉ tiêu theo từng nội dung thu - chi cụ thể giữa số dự toán với số thực hiện, từ đó đưa ra các nguyên nhân ảnh hưởng, đánh giá rút kinh nghiệm cho năm sau.

Xây dựng kế hoạch thu – chi phải căn cứ vào các chế độ, chính sách hiện hành và lấy số liệu kỳ trước làm cơ sở để tính đầy đủ các yếu tố làm tăng, giảm thu chi, trong đó chú trọng đến mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, việc chức và lực lượng vũ trang theo quy định của nhà nước, tiền lương tháng đóng BHXH bắt buộc, mức lương hưu, trợ cấp BHXH và trợ cấp hàng tháng. Cùng với đó phải đánh giá, dự kiến việc thay đổi một số chế độ, chính sách có hiệu lực trong thời gian tới tác động đến chỉ tiêu lập và xây dựng kế hoạch. Thời gian lập, xây dựng kế hoạch phải đảm bảo đúng theo quy định của Nhà nước, của BHXH cấp trên để đảm bảo các cấp duyệt, chủ động trong tổ chức thực hiện kế hoạch.

Tổ chức thực hiện theo đúng kế hoạch đã lập đảm bảo thu - chi trả các chế độ BHXH chính xác, an toàn, đúng thời gian quy định. Trường hợp kế hoạch có sự thay đổi do biến động của một số nguyên nhân khách quan cần xây dựng kế hoạch bổ sung để đảm bảo chi trả kịp thời về quyền lợi cho đối tượng tham gia BHXH cũng như đạt được những chỉ tiêu đặt ra trong kế hoạch. Để đảm bảo thời gian, số liệu kịp thời, chính xác cần ứng dụng công nghệ thông tin trong việc tổng hợp, đánh giá lập và xây dựng kế hoạch thu - chi các chế độ BHXH. Để đánh giá, dự báo kế hoạch chính xác hơn cần có phần mềm lập và xây dựng kế hoạch được kết nối với các phần mềm nghiệp vụ hiện có của cơ quan BHXH để khai thác số liệu về chi BHXH bắt buộc qua các thời kỳ, cán bộ nhập số liệu khi có thay đổi chính sách từ đó phần mềm xác định được số kế hoạch kỳ tới. Việc sử dụng phần mềm sẽ làm giảm thời gian, bớt nhân lực

trong khâu lập và xây dựng kế hoạch chi BHXH đồng thời đảm bảo số liệu chính xác, dự báo kế hoạch cũng sát với thực tế hơn.

Bên cạnh đó, tại thị xã Phổ Yên, căn cứ vào kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của địa phương. Hàng năm, có thể thu thập số liệu về người lao động trong độ tuổi hưởng chế độ thai sản, ốm đau, số lao động của các doanh nghiệp hay xảy ra TNLĐ-BNN, các đối tượng hưởng trợ cấp một lần.... Sau đó, tiến hành rà soát lại các đối tượng tham gia BHXH và các khoản chi BHXH trên địa bàn theo từng chế độ để xây dựng kế hoạch thu – chi chính xác đáp ứng nhu cầu thực tế đã và đang đặt ra. Căn cứ vào quy hoạch và tốc độ phát triển của các ngành nghề, các cơ sở kinh doanh từ đó xác định nhu cầu thu - chi BHXH cần thiết ở mức tối thiểu và mức trung bình mà nguồn ngân sách nhà nước, quỹ BHXH đáp ứng, đảm bảo tính chủ động trong quản lý, kiểm soát các khoản chi.

4.3.2. Hoàn thiện quá trình quản lý thu - chi quỹ BHXH

Quản lý đầy đủ, chính xác, kịp thời các đối tượng tham gia BHXH theo quy định Luật BHXH, các biện pháp quản lý về số lao động tham gia BHXH, số doanh nghiệp tham gia BHXH trên địa bàn, tổng quỹ tiền lương, tiền công làm cơ sở nộp BHXH ... phải được thực hiện chặt chẽ nhằm quản lý một cách khoa học, chính xác, nắm bắt được tình hình thực tế và các biến động phát sinh đảm bảo quyền lợi của người lao động, giảm số nợ đọng BHXH đồng thời không làm thất thu BHXH; Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức Thanh tra Lao động, Thanh tra Nhà nước, các tổ chức công quyền và các tổ chức chính trị xã hội để kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc kê khai lao động, quỹ tiền lương và đóng BHXH, cần xử phạt nghiêm minh hoặc có hình thức xử lý cao đối với những trường hợp cố tình trốn tránh, gian lận trách nhiệm tham gia và đóng BHXH.

Quản lý thu BHXH phải gắn liền với quản lý chi các chế độ BHXH, việc thực hiện chi trả các chế độ BHXH gắn liền với nghĩa vụ nộp BHXH không chỉ đảm bảo quyền lợi cho người lao động mà còn giúp người lao động hiểu rõ hơn về bản chất của BHXH, những lợi ích mang lại cho họ khi tham gia BHXH, từ đó góp phần tăng số người tham gia BHXH, tăng thu BHXH, đồng thời làm giảm tình trạng nợ đọng và trốn đóng BHXH của các doanh nghiệp. Thu gián tiếp thông qua hệ thống thuế sẽ đảm bảo hiệu quả của công tác thu, góp phần làm giảm tình trạng trốn đóng BHXH. Đây là phương thức thu tiết kiệm chi phí, song nhận thức của người đóng BHXH sẽ bị sai lệch, coi đóng góp BHXH là một loại thuế.

Các khoản chi BHXH phải được công khai hóa để tạo lòng tin đối với người tham gia BHXH,

tùy tình hình thực hiện của từng BHXH huyện mà Giám đốc BHXH tỉnh xem xét cấp tiền chi lương hưu và trợ cấp BHXH hàng tháng thông qua hệ thống ngân hàng cấp 4 hoặc ngân hàng khu vực có các đại diện chi trả nhằm đảm bảo an toàn về tiền mặt trong quá trình chi trả. Với phương thức cấp phát này sẽ đảm bảo an toàn tiền mặt hơn trong quá trình vận chuyển tiền để chi trả cho các đối tượng. Các đại diện chi trả không phải đến BHXH hoặc đến trụ sở bưu điện huyện để lĩnh tiền, rút bớt được quãng đường vận chuyển tiền mặt, đồng thời với phương thức này sẽ bớt được một lần nhận tiền và kiểm đếm, rút bớt khâu trung gian trong việc giao nhận, bảo quản tiền mặt trong quá trình chi trả.

4.3.3. Quản lý chặt chẽ đối tượng và mở rộng phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội

Cần phối hợp chặt chẽ với mạng lưới cộng tác viên và chính quyền địa phương của các xã, phường trong việc quản lý các đối tượng giảm (như chết, hết tuổi hưởng) bằng việc tích cực liên hệ với Ban liên lạc hưu trí tại mỗi điểm chi trả thông qua cơ quan Bưu điện để nắm thông tin về các đối tượng hưởng lương hưu khi bị chết, thay đổi nơi ở hoặc khi cần thực hiện công tác thu hồi tiền chế độ BHXH cũng sẽ thực hiện dễ dàng hơn; Thường xuyên rà soát, kiểm tra lại hồ sơ hưởng. Với những đối tượng thiếu hồ sơ phải tiến hành bổ sung, hoàn chỉnh nhanh chóng. Với những hồ sơ có sự sai sót thì phải kiên quyết xử lý theo quy định của Nhà nước. Rà soát chặt chẽ sự biến động của đối tượng hưởng. Đối với những đối tượng hưởng mới phải thực hiện đúng quy trình lập, kiểm tra và thẩm định. BHXH thị xã cần kiểm tra, xác định chế độ và mức lương làm căn cứ để ra quyết định hưởng trợ cấp BHXH cho NLĐ. Phối hợp với đại diện UBND xã, phường nắm bắt kịp thời thông tin người hưởng trợ cấp BHXH hàng tháng (đặc biệt là người hưởng chế độ qua tài khoản ATM), thực hiện ký kết hợp đồng với công an xã, phường, thị trấn, tòa án nhân dân huyện, thành, thị, tổ trưởng tổ dân phố, trưởng thôn để quản lý người hưởng, báo giám chính xác và kịp thời người hưởng do chết, vi phạm pháp luật, người hưởng đi vắng lâu ngày không có mặt ở địa phương nơi cư trú.

Tăng cường kiểm tra, kiểm soát công tác chi lương hưu, trợ cấp BHXH hàng tháng, khắc phục ngay tình trạng nhận thay, ký thay không có giấy ủy quyền; rà soát lại thông tin người hưởng để báo giám chế độ BHXH kịp thời; không để tình trạng chậm chuyển tiền trợ cấp BHXH đối với người hưởng trợ cấp BHXH qua tài khoản ATM; kịp thời chuyển tiền chậm lĩnh sau đợt chi trả lương hưu và trợ cấp BHXH cho cơ quan BHXH theo quy định; Tăng cường các biện pháp quản lý tiền mặt trong tất cả các khâu từ giao nhận tiền tại Ngân hàng,

trên đường vận chuyển đến các phường, xã và trong quá trình tổ chức chi trực tiếp cho người hưởng. Quản lý chặt quy trình quản lý tiền mặt khi chi các chế độ BHXH, đảm bảo đúng quy định quản lý tiền mặt trong quá trình cấp phát và quyết toán với cơ quan BHXH.

4.3.4. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra; gắn xử phạt với khen thưởng kịp thời

Thanh tra, kiểm tra việc thực hiện thu và chi trả các chế độ BHXH có vị trí hết sức quan trọng nhằm đảm bảo cho việc thu nộp và chi trả các chế độ BHXH đúng, đủ, kịp thời, không có thanh tra, kiểm tra thì không thực hiện đúng chức năng lãnh đạo, quản lý về BHXH, cần đưa việc thanh tra, kiểm tra thành việc làm thường xuyên, liên tục vì thực trạng hiện nay nhiều đơn vị sử dụng lao động, ngoài việc trốn tránh nghĩa vụ tham gia, lại chậm nộp BHXH đã làm ảnh hưởng tới việc đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của NLĐ, để việc kiểm tra, thanh tra có hiệu quả thì ngoài việc kiểm tra trực tiếp đơn vị thì cơ quan BHXH tỉnh phải làm tham mưu cho UBND tỉnh định kỳ và đột xuất thành lập đoàn thanh tra để thanh tra việc thực hiện Luật BHXH trên địa bàn. Bên cạnh việc xử lý nghiêm các vi phạm, cần khen thưởng và biểu dương kịp thời những đơn vị sử dụng lao động làm tốt công tác BHXH hàng năm, khen thưởng phải được thực hiện khách quan, kịp thời, coi trọng cả vật chất và tinh thần.

5. Kết luận

Thông qua việc nghiên cứu công tác quản lý quỹ BHXH tại BHXH thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên cho thấy nguồn thu quỹ BHXH trong những năm gần đây liên tục có sự gia tăng với tốc độ phát triển cao thu hút được sự đóng góp của nhiều nhóm đối tượng tham gia; Tốc độ thu quỹ BHXH cũng có chiều hướng gia tăng, mức tăng này đã nhanh hơn mức chi của quỹ BHXH, BHXH thị xã Phổ Yên cũng thực hiện tốt cân đối trong hoạt động thu - chi... Bên cạnh những kết quả đã đạt được, BHXH thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên vẫn còn tồn tại những hạn chế trong công tác quản lý quỹ BHXH như: Tình trạng nợ đọng, trốn đóng BHXH của các đối tượng vẫn còn; Công tác lập kế hoạch thu - chi vẫn chưa có quy trình hoàn thiện từ khâu xây dựng đến kiểm soát việc chấp hành dự toán; Việc giải quyết chế độ chính sách cho người tham gia BHXH vẫn còn thiếu sót và chưa kịp thời; Tình trạng lạm dụng quỹ BHXH vẫn còn xảy ra; Công tác thu nợ còn gặp nhiều khó khăn; Chế tài xử phạt chưa đủ sức răn đe; Đội ngũ nhân lực còn thiếu cả về số lượng và chất lượng. Trên cơ sở đó, bài viết đề xuất một số nhóm giải pháp chủ yếu nhằm tăng cường quản lý quỹ BHXH tại BHXH thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên thời gian tới, bao gồm các giải pháp: Thực hiện tốt công tác lập lập

kế hoạch thu – chi quỹ BHXH tại thị xã Phổ Yên;
Hoàn thiện quá trình thu - chi quỹ BHXH; Tăng
cường công tác kiểm tra, thanh tra; gắn xử phạt với

khen thưởng kịp; Quản lý chặt chẽ đối tượng và mở
rộng phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- [1]. Bảo hiểm xã hội thị xã Phổ Yên. (2021). *Báo cáo tổng hợp chi các chế độ ngắn hạn giai đoạn 2017-2021*.
- [2]. Bảo hiểm xã hội thị xã Phổ Yên. (2021). *Báo cáo tổng hợp chi lương hưu và trợ cấp BHXH tại thị xã Phổ Yên giai đoạn 2017-2021*.
- [3]. Bảo hiểm xã hội thị xã Phổ Yên. (2021). *Báo cáo tổng hợp chi bảo hiểm xã hội 1 lần giai đoạn 2017-2021*.
- [4]. Bảo hiểm xã hội thị xã Phổ Yên. (2021). *Dự toán chi các chế độ bảo hiểm xã hội giai đoạn 2017-2021*.
- [5]. Chính phủ. (2016). *Quyết định phê duyệt chiến lược hội nhập quốc tế của ngành BHXH đến năm 2020, định hướng đến năm 2030, số 146/QĐ-TTg, Hà Nội*.
- [6]. Phạm Đức Cường. (2012). Giải pháp nhằm hạn chế tình trạng nợ đọng và trốn đóng Bảo hiểm xã hội ở Bắc Ninh. *Luận văn thạc sĩ, bảo vệ năm 2012*.
- [7]. Phạm Trường Giang. (2010). Hoàn thiện cơ chế thu bảo hiểm xã hội ở Việt Nam. *Luận án tiến sĩ, bảo vệ năm 2010*.
- [8]. Trần Minh Thắng. (2018). *Quản lý quỹ bảo hiểm thất nghiệp ở Việt Nam. Luận văn tiến sĩ, bảo vệ năm 2018*.
- [9]. Dương Xuân Triệu. (2011). Hoàn thiện quy trình quản lý thu, cấp sổ và quản lý sổ BHXH, thẻ BHXH. *Luận văn thạc sĩ, bảo vệ năm 2011*.
- [10]. Hoàng Minh Tuấn. (2018). Nghiên cứu nhân tố ảnh hưởng đến công tác quản lý nhà nước về Bảo hiểm xã hội ở Việt nam. *Luận án tiến sĩ, bảo vệ năm 2018*.

Thông tin tác giả:

1. Trần Thị Hồng

- Đơn vị công tác: Trường Đại học Khoa học – Đại học Thái Nguyên
- Địa chỉ email: Hongtt@tnus.edu.vn

2. Nguyễn Minh Diệp

- Đơn vị công tác: Bảo hiểm Xã hội Thị xã Phổ Yên, tỉnh Thái Nguyên

Ngày nhận bài: 13/4/2022

Ngày nhận bản sửa: 29/5/2022

Ngày duyệt đăng: 31/5/2022